

**ДЕРЖАВНА УСТАНОВА
«ІНСТИТУТ СТОМАТОЛОГІЇ ТА ЩЕЛЕПНО-ЛИЦЕВОЇ ХІРУРГІЇ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Вченої ради
ДУ «ІСЦЛХ НАМН»
Протокол № 2 від 16 лютого 2024 року

Уведено в дію згідно наказу директора
ДУ «ІСЦЛХ НАМН»
№ 17 від 21 лютого 2024 року
Директор ДУ «ІСЦЛХ НАМН»
Станіслав ШНАЙДЕР



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ
ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА
НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ
(ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ,
МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО
МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ, ЩО ЗАТВЕРДЖУЄТЬСЯ
В ДЕРЖАВНІЙ УСТАНОВІ «ІНСТИТУТ СТОМАТОЛОГІЇ ТА ЩЕЛЕПНО-
ЛИЦЕВОЇ ХІРУРГІЇ НАМН»**

ОДЕСА

2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що затверджується в Державній установі «Інститут стоматології та щелепно-лицевої хірургії НАМН» визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку, які проводяться Державною установою «Інститут стоматології та щелепно-лицевої хірургії Національної академії медичних наук України» (далі – ДУ «ІСЦЛХ НАМН»).

1.2. Положення розроблено на підставі відповідних положень Законів України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 р. №1700-VII, «Про освіту», «Про вищу освіту», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» від 06.09.2012 р. № 5207-VI, Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 р. № 2866-IV та інших актів чинного законодавства України.

1.3. Терміни вживаються у значеннях, наведених у цих законах, а також «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, що затверджується в Державній установі «Інститут стоматології та щелепно-лицевої хірургії НАМН» (затверджено рішенням Вченої ради ДУ «ІСЦЛХ НАМН», протокол № _____ від _____).

1.4. Заходи БПР проводяться ДУ «ІСЦЛХ НАМН» відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» (Назва Постанови із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1036 від 29.09.2023 та № 1314 від 15.12.2023), «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної

медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, що затверджується в Державній установі «Інститут стоматології та щелепно-лицевої хірургії НАМН» (затверджено рішенням Вченої ради ДУ «ІСЦЛХ НАМН», протокол № _____ від _____), Статуту ДУ «ІСЦЛХ НАМН», наказів МОЗ України: №446 від 25.03.2019 р. «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 року за №293/33264 (зі змінами), від 19.01.2021 №74 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» від 15.03.2021 за №319/35941, від 01.07.2021 №1316 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року №385», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 серпня 2021 року за №1061/36683, та інших нормативних документів, що регламентують БПР фахівців галузі знань «Охорона здоров'я» та Законом України «Про рекламу» №1520-ІХ від 02.06.2021(стаття 22).

1.5. У своїй діяльності ДУ «ІСЦЛХ НАМН» дотримується законодавства України в сфері виявлення, протидії та запобігання корупції, забезпечення гендерної рівності, протидії дискримінації та сексуальним домаганням. Інститут засуджує корупцію, дискримінацію, сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі, та зобов'язується сприяти протидії цим явищам.

1.6. Дане Положення застосовується під час працевлаштування, трудових відносин, оплати праці, науково-освітнього процесу в ДУ «ІСЦЛХ НАМН» та має на меті врегулювання та вирішення конфліктних ситуацій, засвоєння працівниками та слухачами моделей поведінки у конфлікті, правил організації безконфліктної взаємодії.

1.7. Положення регламентує застосування заходів щодо виявлення та попередження конфліктних ситуацій, алгоритм дій у зв'язку із встановленням конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання.

1.8. Розгляд звернень, скарг і заяв, що надходять до Інституту, відбувається до Закону України «Про доступ до публічної інформації». Закону України «Про звернення громадян», шляхом особистого прийому громадян керівництвом ДУ «ІСЦЛХ НАМН» у встановлені дні та години відповідно до графіку прийому,

який розміщується на офіційному веб-сайті ДУ «ІСЦЛХ НАМН». Про результати скарг і звернень громадянину повідомляється письмово або усно, за його бажанням.

1.9. Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР

1.10. Основні визначення, використані в Положенні:

Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові або представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватними інтересами особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що затверджується в ДУ «ІСЦЛХ НАМН»

2.1. З метою попередження конфліктних ситуацій, запобігання дискримінації та сексуальним домаганням в ДУ «ІСЦЛХ НАМН» заборонені:

- дискримінаційні висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо);

- утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

2.2. Мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп) на підставі раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мови або інших ознак.

2.3. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту в рамках БПР до Заходів ДУ «ІСЦЛХ НАМН» не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

2.4. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходів, забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових товариств, громадських організацій, тощо.

2.5. Співорганізаторами ДУ «ІСЦЛХ НАМН» можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою ДУ «ІСЦЛХ НАМН».

2.6. З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР, недотримання принципів етичної поведінки, порушень академічної доброчесності ДУ «ІСЦЛХ НАМН» створена Експертна проблемна комісія (ЕПК) з питань дотримання академічної доброчесності та принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, вживаються наступні дії:

- обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної доброчесності, професійної етики;

- ознайомлення всіх учасників освітнього процесу із нормами цього Положення;

- написання учасниками освітнього процесу Заяви про відсутність конфлікту інтересів (Додаток 1) під час проведення Заходів БПР;

- проведення для учасників освітнього процесу циклу тренінгів з основ академічної підготовки інформаційних матеріалів (презентацій, доповідей, лекцій, майстер-класів) етики та доброчесності із захисту прав інтелектуальної власності;

- повідомляти не пізніше наступного робочого дня, з моменту, коли викладач дізнався, чи повинен був дізнатися про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосередньо до оргкомітету Заходу;

- вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

ЕПК у своїй роботі керується Положенням про дотримання академічної доброчесності у ДУ «ІСЦЛХ НАМН».

2.7. Науково-організаційний комітет Заходу БПР безпосередньо проводить перевірку на відсутність рекламного матеріалу в навчально-методичних матеріалах, лекціях, презентаціях.

2.8. Висновки про перевірку матеріалів, передаються для подальшого розгляду на засіданнях оргкомітету Заходу БПР.

2.9. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою своїх прав.

3. Виявлення та врегулювання конфлікту інтересів

3.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

-заповнення форми розкриття фінансових взаємовідносин для кожного освітнього Заходу до його початку;

- обмеження доступу посадової особи до певної інформації (за розпорядженням директора установи);

- перегляду обсягу службових повноважень особи;

- при відмові розкрити відповідні фінансові відносини ДУ «ІСЦЛХ НАМН» тимчасово усуває особу від виконання завдання та замінює іншою (за розпорядженням директора установи);

- переведення особи на іншу посаду (за розпорядженням директора установи);

- звільнення особи (за розпорядженням директора установи).

3.2. Зовнішній контроль здійснюється в таких формах:

- перевірка працівником, визначеним директором установи, стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються особою з питань, пов'язаних із предметом конфліктів інтересів;

- виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття рішень у присутності працівника, визначеного директором установи.

3.3. Форма розкриття використовується як засіб ідентифікації фінансових взаємовідносин, що мають відношення до конкретного освітнього заходу, а також вимагає від осіб засвідчити, що вони не будуть сприяти будь-яким приватним або комерційним бізнес-інтересам, і що зміст, який вони планують розробити представляє неупереджений підхід до діагностичних та терапевтичних підходів.

3.4. Участь викладачів не підтверджується доки форми розкриття фінансових взаємовідносин не будуть отримані та розглянуті науково-організаційним комітетом Заходу та головою (директором) планування Заходу БПР. Жоден викладач не залучається до освітньої діяльності, якщо не буде проведено цю перевірку.

3.5. Будь-яка особа, що має задекларовані особисті фінансові відносини з комерційним інтересом, вважається такою, що має конфлікт інтересів. Тому його або її матеріали/презентації та ін. перевіряє ЕПК з питань дотримання академічної доброчесності та принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, яка повинна оцінити зміст, щоб переконатися у відсутності намагання лобіювати комерційний інтерес окремих фізичних або

юридичних осіб, а також, щоб зміст був збалансованим та науково обґрунтованим.

3.6. Додатковий механізм виявлення конфлікту інтересів відбувається під час обов'язкових зустрічей викладачів або телеконференцій під час яких голова (директор) планування БПР, науково-організаційний комітет Заходу та викладачі переглядають запропонований зміст, щоб переконатися, що він представлений неупереджено, відповідає цілям освітньої діяльності і представляє чіткі методи навчання. Під час зустрічі викладачам наголошується, що всі матеріали до змісту освітнього Заходу БПР мають бути:

- збалансовані, незалежні, об'єктивні;
- засновані на наявних науково-практичних доказах із відповідними посиланнями;
- цитовані наукові дослідження мають відповідати стандартам і протоколам, прийнятим науковою спільнотою;
- не надавати жодних рекомендацій, які є неефективними, або пов'язані з небезпекою, яка переважає користь;
- не мати рекламного змісту комерційної організації, а саме назви продуктів, фотографії, логотипи, назви комерційних компаній, тощо;
- мають використовувати міжнародні/непатентовані назви лікарських засобів;
- мають нести захищену інформацію про стан здоров'я пацієнта (інформація/відео пацієнта з'являється з дозволу самого пацієнта або офіційно уповноважених осіб) у відповідності, щодо персональних даних пацієнта, до чинного законодавства України.

4. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що затверджується в

ДУ «ІСЩЛХ НАМН»

4.1. При формуванні наукового контенту Заходу, який проводиться ДУ «ІСЦЛХ НАМН», наукові та науково-педагогічні працівники декларують конфлікт інтересів, свою співпрацю з виробниками лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг та письмово підтверджують у декларації (Зразок заповнення декларації про відсутність конфлікту інтересів).

4.2. Якщо виявлено комерційні упередження в особи, яка відіграє певну роль у контролі за змістом освітнього Заходу, науково-організаційний комітет Заходу БПР просять цю особу внести відповідні зміни до своєї презентації. Якщо конфлікт не буде вирішено, викладач, або особа яка має можливість контролювати контент, буде замінена.

4.3. Вищезазначений процес застосовується до всіх викладачів, а також до всього персоналу, який бере участь в організації освітньої діяльності.

4.4. ДУ «ІСЦЛХ НАМН» також має процедури для боротьби з непередбаченою упередженістю, яка може з'явитися безпосередньо під час презентації. Якщо це станеться, голова (директор) освітнього Заходу має врегулювати презентацію, попередивши аудиторію про джерело упередженості та пропонуючи збалансований погляд на представлену інформацію.

4.5. При порушенні задекларованого конфлікту інтересів під час проведення Заходів, дії науково-педагогічного працівника розглядаються ЕПК з питань академічної доброчесності та принципів практичної медичної / фармацевтичної / реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, що затверджується ДУ «ІСЦЛХ НАМН» (затверджено рішенням Вченої ради ДУ «ІСЦЛХ НАМН», протокол № _____ від _____).

4.6. Учасники БПР, що приймають участь у Заходах несуть персональну дисциплінарну відповідальність за недоброчесну поведінку.

4.7. Нарахування освітніх балів за лекцію/доповідь, в якій було порушено академічну доброчесність або не було дотримано принципів доказової медицини, не проводиться.

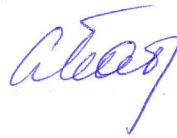
5. Прикінцеві положення

5.1. Цей порядок затверджується та вводиться в дію рішенням Вченої ради ДУ «ІСЦЛХ НАМН».

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

5.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

Заступник директора
ДУ «ІСЦЛХ НАМН»
з наукової роботи, к.мед.



Ганна БАБЕНЯ

Вчений секретар
ДУ «ІСЦЛХ НАМН», к.мед.н.



Ірина КОТОВА

ЗАЯВА
про відсутність конфлікту інтересів
під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та
недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб
для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів
реабілітації або медичних послуг, що затверджується
в ДУ «ІСЦЛХ НАМН»

Я, _____ під час проведення

Заходу БПР _____,
підтверджую відсутність конфлікту інтересів та обставин щодо недопущення
залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або
медичних послуг.

З Положенням про запобігання конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і
використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів,
медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг в
Державній Установі «Інститут стоматології та щелепно-лицевої хірургії НАМН»
ознайомлен (на).

ПІБ, підпис

дата